

Протокол № 2
Заседания Попечительского совета
КГУ «Тайыншинский колледж агробизнеса»

29.12.2022г.

Присутствовали:

1. Ханзадина А.Б. - Председатель попечительского совета.
2. Бейсенбаева А.Х. – Секретарь попечительского совета.
3. Сарницкий А.Ф. – Директор ТОО «Тайынша –Астык»
4. Сабырбаев А.А. – Директор ТОО «Кокше-Техстрой»
5. Алпысов Е.С.- Директор ТОО «Племзавод Алабота»
6. Габдулин Ж.Ж.– Директор ТОО «Агроном – Тайынша»
7. Николук Е.В. – ИП «Николук Е.В.»
8. Альжанов А.О. – Директор КХ «Әлжан»
9. Сарсенбаев Т.А.– Директор ТОО «Тулпар-Тайынша»
10. Ташетов Д.Е.-Директор колледжа
11. Жумабаев К.Н.-Старший мастер

Повестка дня:

1. Выступление руководителя с отчетом по самооценке КГУ «Тайыншинского колледжа агробизнеса» (директор колледжа Ташетов Д.Е.)

Ход заседания:

По первому вопросу выступил директор колледжа Ташетов Д.Е., который познакомил присутствующих с выводами и предложениями по самооценке учебного заведения:

1. Деятельность колледжа организована в соответствии с основными нормативно-правовыми документами. Колледж имеет все необходимые организационно -правовые документы , позволяющие вести образовательную деятельность, деятельность в соответствии с требованиями, предъявляемыми к образовательным организациям Технического и профессионального образования.
2. Организация учебного процесса в колледже позволяет в полной мере реализовать образовательные программы, по имеющимся в учебном заведении специальностям. Требования именно в содержании образования, максимального объема учебной нагрузки обучающихся, уровня подготовки обучающихся, сроков обучения выполняются.
3. Возможности имеющейся учебно-материальной базы, опыт, теоретическая и практическая компетентность педагогических кадров, тесное сотрудничество колледжа и предприятий - социальных партнеров, участие работников предприятий в подготовке кадров на всех этапах обучения позволяют колледжу подготовить рабочих конкурентоспособных, и готовых

работать в условиях современного производства. Материально – техническая база обеспечивает проведение всех видов лабораторных работ, практических занятий, учебной и производственной практики предусматриваемых учебными планами. Квалификация всех педагогов соответствует преподаваемым дисциплинам. Повышение квалификации, рост профессионального мастерства педагогов в колледже осуществляется через курсы повышения квалификации, стажировку на базе предприятий региона.

4. На основе отчета по самооценке и анализа можно сформулировать следующие задачи:

1. Продолжить работу по обновлению содержания образовательных программ в рамках кредитно- модульного обучения, включая в содержание профессиональных модулей темы, соответствующие конкурсным заданиям Национального чемпионата Worldskills.

2. Разработать порядок проведения процедуры итоговой аттестации в виде демо-экзамена.

3. Продолжить работу по созданию учебно-методических комплексов по профессиям.

4. Продолжить работу по освоению преподавателями информационно-коммуникационных технологий с использованием их в учебном процессе, активизировать и усилить работу по устранению пробелов знаний обучающихся, применяя новые педагогические технологии.

5. Использовать материальную базу и имеющиеся ресурсы работодателей (социальных партнеров) для отработки профессиональных компетенций, обучающихся колледжа в реальном производстве.

6. Содействовать дальнейшему трудоустройству выпускников колледжа по профилю полученной квалификации.

Рекомендации:

Принять за основу выводы и предложения по самооценке учебного заведения.

Секретарь:



Бейсенбаева А.Х.